

これからの福祉施設における

給与制度・人事考課制度構築の進め方

講座内容

① 福祉施設が採用すべき給与制度とは【給与制度の改定方法】

- ①現状分析により、給与制度の課題をつかむ
- ②キャリアパスに対応した給与制度とは
- ③現状の給与格差是正のポイント
- ④業績・個人評価を反映できる制度への移行

② 成長する組織をつくる【人事考課制度の構築法】

- ①等級制度で役割の違いを明確に
- ②法人が求める職員像を明確に
- ③評価結果を職員に伝える際のポイント
- ④制度の運用を支える考課者に必要なこと

③ 職員の自立性を高める【目標管理制度の導入法】

- ①事業所運営に目標管理が不可欠な理由
- ②施設目標を個人目標へ展開する
- ③目標管理を効果的に進めるためのポイント
- ④職員の育成を効果的にする面接手法

講師紹介

■ MMC総合コンサルティング株式会社 第一経営支援本部 本部長 高桑 隆司

埼玉大学卒。100 事業所を越える介護施設、障害者施設、保育施設、社会福祉協議会等の職員研修、人事考課制度構築支援、考課者研修など現場に即した支援を行っている。

● ● 必要事項をご記入の上 F A X でお申込下さい ● ●

FAX:025-523-8574

受講申込書

貴施設名			
ご住所			
ご出席者名		御役職	
		御役職	
TEL		FAX	

《開催要項》

日時：平成27年5月26日(火)
13:30~16:30 (開場13:10)
会場：ホクト文化ホール 第2会議室
長野県長野市若里1-1-3
受講料：3,000円(消費税含む)
主催：MMC総合コンサルティング(株)
■新潟オフィス 新潟県上越市富岡3446
■東京オフィス 東京都杉並区
阿佐ヶ谷南3-38-26
TEL(代表)：025-523-8562 【担当】中村

※お申込受付後、会場地図をFAX致します。