

人材確保と経営安定化の両立を考える！ 給与制度・人事考課制度構築の進め方

講座内容

① 福祉施設に相応しい給与制度とは【給与制度の改定方法】

- ①今も公務員準拠型給与制度を運用している福祉施設共通の課題
- ②給与制度とは法人が職員に求める期待像を浸透させるための制度
- ③職員の努力が反映される給与制度が職員満足度を高める
- ④必要な手当と不要な手当を整理し、法人独自の手当体系に組直す

② 成長する組織をつくる【人事考課制度の構築法】

- ①等級制度で役割の違いを明確にする
- ②人事考課制度の運用を支える考課者に必要なこと
- ③事業所運営に目標管理が不可欠な理由
- ④目標管理を効果的に進めるためのポイント

講師紹介

■ MMC総合コンサルティング株式会社 第一経営支援本部 本部長 高桑 隆司

埼玉大学卒。100事業所を越える介護施設、障害者施設、保育施設、社会福祉協議会等の職員研修、人事考課制度構築支援、考課者研修など現場に即した支援を行っている。

● ● 必要事項をご記入の上 F A X でお申込下さい ● ●

FAX:025-523-8573

受講申込書

貴施設名			
ご住所			
ご出席者名		御役職	
		御役職	
TEL		FAX	

＜開催要項＞

日時：平成28年4月19日(火)
13:30~16:30 (開場13:10)
会場：ホクト文化ホール 第2会議室
(長野県長野市若里1-1-3)
受講料：3,000円(消費税含む)
主催：MMC総合コンサルティング(株)
■新潟オフィス 新潟県上越市富岡3446
■東京オフィス 東京都杉並区
阿佐ヶ谷南3-38-26
TEL(代表)：025-523-8562 【担当】中村

※お申込受付後、会場地図をFAX致します。