

福祉施設の人材確保と経営安定化の両立を考える！ 給与制度・人事考課制度構築の進め方

講座内容

① 福祉施設に相応しい給与制度とは【給与制度の改定方法】

- ①現状分析に基づき課題を整理し、給与制度の改定方針を決める
- ②今も公務員準拠型給与制度を運用している福祉施設共通の課題
- ③増やすべき手当と減らすべき手当を整理し、法人独自の手当体系に組直す
- ④基本給表作成の具体的実務と抑えておくべきポイント 等

② 成長する組織をつくる【人事考課制度の構築法】

- ①組織の在るべき姿をイメージし、組織運営に必要な等級フレームを作成する
- ②能力基準の等級制度を設計する際に抑えるべきポイント
- ③人事考課・目標管理を効果的に進めるためのポイント
- ④人事考課制度の運用を支える考課者に必要なこととは 等

講師紹介

■ MMC総合コンサルティング株式会社 第一経営支援本部 本部長 高桑 隆司

埼玉大学卒。100 事業所を越える介護施設、障害者施設、保育施設、社会福祉協議会等の給与制度・人事考課制度構築支援、考課者研修、職員研修など現場に即した支援を行っている。

● ● 必要事項をご記入の上 F A X でお申込下さい ● ●

FAX:025-523-8574

受講申込書

貴施設名			
ご住所			
ご出席者名		御役職	
		御役職	
TEL		FAX	
E-mail			

《開催要項》

日 時：平成30年4月25日(水)
13:50~16:50 (開場13:30)
会 場：JA長野県ビル 12階G会議室
長野市大字南長野北石堂町1177番地3
受講料：3,000円(消費税含む)
主 催：MMC総合コンサルティング(株)
■新潟オフィス 新潟県上越市富岡3446
■東京オフィス 東京都杉並区
阿佐ヶ谷南3-38-26
TEL(代表)：025-523-8562 【担当】中村
HPアドレス：<http://www.mmc-joetsu.com/>

※お申込受付後、会場地図をFAX致します。