

経営と人事制度の一体化で「組織」と「社員」は変わる！

人事制度改革実践講座

講座内容

組織を効率的に機能させるための等級・役職の作り方

役職・等級分析で、自社に合った役職、組織、等級を把握する
等級は原則「1 等級 1 役職」、役職・職務との関連性を強める

賃金・賞与の抜本的改革の進め方

職務関連の「良い手当」は増やし、属人的な「悪い手当」をなるべく減らす
年齢給廃止は当たり前、賃金表は上限ありの「ゾーン型賃金表」に切り替える
新給与移行時に「もらいすぎ社員」への対応の種類とその選択方法

「社員」を育て「組織」を強くする評価制度の作り方

評価制度が上手く機能しない理由
自社オリジナルの評価要素を効果的に組み立てるためのツールと具体的方法
評価の体系は6つの要素の組み合わせ
目標管理制度の導入可否と活用方法

講師紹介

MMC 総合コンサルティング株式会社 第一経営支援本部 本部長 高桑 隆司
埼玉大学卒。100社を超える企業の人事賃金制度・人事考課制度の構築支援、考課者研修等、現場に即した支援を行っている。

必要事項をご記入の上 F A X でお申込下さい

F A X : 025 - 523-8574

受講申込書

貴社名			
業種		従業員数	
ご出席者名		御役職	
		御役職	
TEL		FAX	
ご住所			

開催要項

日 時：平成28年3月25日（金）
13：30～16：30（開場13：10）
会 場：ホクト文化ホール 第2会議室
（長野県長野市若里1-1-3）
受 講 料：5,000円（消費税含む）
主催・お問合せ：MMC 総合コンサルティング㈱
新潟オフィス 新潟県上越市富岡 3446
東京オフィス 東京都杉並区阿佐ヶ谷南
3 - 3 8 - 2 6
TEL(代表)：025 - 523-8562 【担当】中村

お申込受付後、会場地図を F A X 致します。