

福祉施設の人材確保と経営安定化の両立を考える！ 給与制度・人事考課制度構築の進め方

講座内容

① 福祉施設に相応しい給与制度とは【給与制度の改定方法】

- ①今も公務員準拠型給与制度を運用している福祉施設共通の課題
- ②不公平感を是正する給与制度
- ③必要な手当と不要な手当を整理し、法人独自の手当体系に組直す
- ④新制度移行時の留意事項

② 成長する組織をつくる【人事考課制度の構築法】

- ①職員の生活背景の多様化に対応する雇用区分
- ②着実なスキルアップと業績意識をつくる人事考課制度
- ③人事考課・目標管理を効果的に進めるためのポイント
- ④人事考課制度の運用を支える考課者に必要なこととは

講師紹介

■ MMC総合コンサルティング株式会社 第一経営支援本部 本部長 高桑 隆司

埼玉大学卒。100 事業所を越える介護施設、障害者施設、保育施設、社会福祉協議会等の給与制度・人事考課制度構築支援、考課者研修、職員研修など現場に即した支援を行っている。

● ● 必要事項をご記入の上 F A X でお申込下さい ●

FAX:025-523-8574

受講申込書

貴施設名			
ご住所			
ご出席者名		御役職	
		御役職	
TEL		FAX	

＜開催要項＞

日時：平成29年4月26日(水)
13:30~16:30 (開場13:10)
会場：新潟ユニゾンプラザ 小研修室3
新潟市中央区上所2丁目2-2
受講料：3,000円(消費税含む)
主催：MMC総合コンサルティング㈱
■新潟オフィス 新潟県上越市富岡3446
■東京オフィス 東京都杉並区
阿佐ヶ谷南3-38-26
TEL(代表)：025-523-8562 【担当】中村
HPアドレス：<http://www.mmc-joetsu.com/>

※お申込受付後、会場地図をFAX致します。