

経営と人事制度の一体化で「組織」と「社員」は変わる！

人事制度改革実践講座

講座内容

① 組織を効率的に機能させるための等級・役職の作り方

- 役職・等級分析で、自社に合った役職、組織、等級を把握する
- 等級は原則「1 等級 1 役職」、役職・職務との関連性を強める

② 賃金・賞与の抜本的改革の進め方

- 職務関連の「良い手当」は増やし、属人的な「悪い手当」をなるべく減らす
- 年齢給廃止は当たり前、賃金表は上限ありの「ゾーン型賃金表」に切り替える
- 新給与移行時に「もらいすぎ社員」への対応の種類とその選択方法

③ 「社員」を育て「組織」を強くする評価制度の作り方

- 評価制度が上手く機能しない理由
- 自社オリジナルの評価要素を効果的に組み立てるためのツールと具体的方法
- 評価の体系は6つの要素の組み合わせ
- 目標管理制度の導入可否と活用方法

講師紹介

MMC 総合コンサルティング株式会社 第一経営支援本部 本部長 高桑 隆司
埼玉大学卒。100社を越える企業の人事賃金制度・人事考課制度の構築支援、考課者研修等、現場に即した支援を行っている。

● ● 必要事項をご記入の上 F A X でお申込下さい ● ●

F A X : 025-523-8574

※お申込受付後、会場地図を F A X 致します。

受講申込書

貴社名			
ご住所			
ご出席者名	御役職		
	御役職		
TEL		FAX	
E-mail			

《開催要項》

日時：平成30年5月22日(火)
13:30~16:30 (開場 13:10)
会場：新潟ユニゾンプラザ 小研修室3
新潟市中央区上所2丁目2-2
受講料：3,000円 (消費税含む)
主催：MMC総合コンサルティング(株)
■新潟オフィス 新潟県上越市富岡 3446
■東京オフィス 東京都杉並区
阿佐ヶ谷南 3-38-26
TEL(代表)：025-523-8562 【担当】中村
HPアドレス：<http://www.mmc-joetsu.com/>